

## ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ


к коллективному договору муниципального бюджетного учреждения  
дополнительного образования «Детская музыкальная школа № 5»  
регистрационный номер 53-19 от 20.06.2019

Директор

  
06.08.2019

И.П. Стеганцева

Представитель работников  
МБУ ДО «ДМШ № 5»

  
06.08.2019

Г.Н. Вострикова

Настоящие изменения и дополнения распространяются на правоотношения,  
возникшие с 19.06.2019



Липецк 2019

## 1. Изменения в коллективном договоре

1.1. Пункт 2.12 читать в следующей редакции:

Работодатель обязуется выплачивать работникам выходное пособие при расторжении трудового договора в соответствии со статьей 178 Трудового кодекса Российской Федерации.

1.2. Пункт 3.11 читать в следующей редакции:

Неполное рабочее время (статья 93 Трудового кодекса Российской Федерации) устанавливается по соглашению работника с Работодателем в виде неполного рабочего дня или неполной рабочей недели, или сочетания того и другого с оплатой пропорционально отработанному времени. Оно может устанавливаться любому работнику.

Работодатель обязан установить неполное рабочее время по просьбе следующих работников:

- беременная женщина;
- одного из родителей (опекуна, попечителя), имеющего ребенка в возрасте до четырнадцати лет (ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет);
- женщина с ребенком до 14 лет (ребенком-инвалидом до 18 лет);
- лицо, осуществляющее уход за больным членом семьи в соответствии с медицинским заключением;
- инвалид I и II группы (в том числе устанавливается сокращенная рабочая неделя – 35 часов).

Работа с неполным рабочим временем не ограничивает продолжительность ежегодного отпуска, трудовой стаж и другие трудовые права.

## 2. Изменения и дополнения в Приложении № 1 к коллективному договору

2.1. Пункт 5.8 п.п. 4 читать в следующей редакции:

4.	Надбавка за стаж непрерывной работы в сфере реализации образовательных программ в области искусств на соответствующих должностях устанавливается основным работникам по основной должности – «преподаватель», «концертмейстер»	от 1 до 5 лет – 10 от 5 до 10 лет – 15 от 10 до 15 лет – 20 свыше 15 лет – 25
----	--	--

2.2. Пункт 5.12.1 читать в следующей редакции:

**Премии по итогам работы за месяц** устанавливаются работникам Школы в процентном соотношении от должностного оклада, ставки заработной платы (включая установленный повышающий коэффициент), тарифной ставки исходя из следующих показателей, при наличии средств:

№ п/п	Наименование показателя/критерия оценки эффективности деятельности	% выплат
<b><i>Преподаватель, концертмейстер</i></b>		
1	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, заполнение журналов, эффективное использование средств, исполнение приказов)	20
2	За обеспечение эффективности учебно-воспитательного процесса	до 100
3	Обеспечение сохранности контингента учащихся	20
4	За личное участие преподавателей в профессиональных конкурсах, концертах (городских, областных, Российских, Международных)	до 100
5	За подготовку сольных концертов, выступлений учащихся в рамках учебного заведения, города, области	до 100
6	Обобщение и трансляция собственного опыта работы (за каждое открытые занятия, мастер-класс, участие в работе семинаров, педагогических мастерских, творческих и проектных группах на различных уровнях, размещение методических материалов на образовательном портале, публикаций в печатных изданиях и др. (по факту подтверждения)	10
7	Участие в организации и проведении на должном уровне информационных, культурно-досуговых, социально значимых, просветительских мероприятий и акций (концертов, конкурсов, творческих встреч, проектов, научных конференций и др.): - уровень Школы муниципальный; - региональный, всероссийский уровень.	10 20
8	Предоставление качественной актуальной информации о деятельности Школы для размещения на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством	30
<b><i>Заместитель директора</i></b>		
9	Высокий уровень организации и контроля работы персонала курируемых подразделений	до 100
10	Высокий уровень исполнительской дисциплины (своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, заполнение журналов, эффективное использование средств, исполнение приказов)	до 50
11	Предоставление качественной актуальной информации о деятельности Школы для размещения на официальном сайте в соответствии с действующим законодательством	30
12	Обеспечение сохранности контингента учащихся	30

<b>Библиотекарь</b>		
13	За содержание в образцовом порядке библиотечного фонда.	до 100
<b>Специалист по закупкам</b>		
14	Соблюдение действующего законодательства и отсутствие административных правонарушений в закупочной деятельности учреждения	до 100
15	Динамика экономии при размещении заказов	до 50
<b>Секретарь-машинистка, диспетчер образовательного учреждения</b>		
16	За образцовое выполнение должностных обязанностей	до 100
<b>Настройщик пианино и роялей</b>		
17	Эффективное и качественное и качественное выполнение работ по настройке инструментов, сохранность инструментов	до 100
<b>Заведующий хозяйством</b>		
18	Обеспечение бесперебойной работы систем жизнеобеспечения (отопления, водоснабжения, канализации, электричества)	25
19	Обеспечение требуемого уровня освещения в помещениях и условий электробезопасности в Школе	25
20	Качественное проведение инвентаризации основных средств, материальных ценностей	до 50
21	Выполнение мероприятий по энергосбережению	25
<b>Дворник</b>		
22	Качественная уборка территории учреждения	До 50
23	Участие в комплексных уборках помещений	до 30
<b>Сторож</b>		
24	Обеспечение сохранности здания и материальных ценностей. Отсутствие обоснованных жалоб за соблюдением пропускного режима в здание Школы	до 50
<b>Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, слесарь-сантехник</b>		
25	Обеспечение оперативности выполнения заявок по устранению технических неполадок	25
26	Отсутствие обоснованных жалоб на техническое и санитарное состояние помещений	25
27	Отсутствие обоснованных жалоб за соблюдением пропускного режима в здание Школы	до 50

2.3. Пункт 5.12.2 читать в следующей редакции:

**Премия по итогам работы за финансово-хозяйственный год, премия по итогам работы за учебный год** устанавливается работникам Школы исходя из следующих показателей, при наличии средств:

№ п/п	Наименование показателя/критерия оценки эффективности деятельности	% (сумма) выплат
<b>За финансово-хозяйственный год</b>		
<b><i>Заместитель директора</i></b>		
1	Участие в подготовке отчета о результатах самообследования Школы	до 100
2	Высокое качество и эффективность учебно-воспитательного процесса	до 100
3	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	50
<b><i>Заведующий хозяйством, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, вахтер, слесарь-сантехник, дворник, сторож</i></b>		
4	По итогам финансового года, по результатам финансово-хозяйственной деятельности	до 100
5	Активное участие в укреплении, совершенствовании и ремонте материально-технической базы школы	до 100
6	Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ	до 100
7	Отсутствие обоснованных жалоб на техническое и санитарное состояние помещений в течении года	до 100
<b><i>Библиотекарь, секретарь-машинистка, диспетчер образовательного учреждения, настройщик пианино и роялей</i></b>		
8	Эффективное и качественное и качественное выполнение работ, образцовое выполнение должностных обязанностей, отсутствие обоснованных жалоб в течении года	до 100
<b><i>Специалист по закупкам</i></b>		
9	Своевременная подготовка и предоставление достоверной отчетной информации, входящей в круг должностных обязанностей, в том числе оперативной отчетности по установленным формам	до 50
10	Отсутствие предписаний надзорных органов, обоснованных жалоб	до 50
<b>За учебный год</b>		
<b><i>Преподаватель, концертмейстер</i></b>		
11	Сохранность контингента учащихся на конец года от первоначального комплектования (более 95%)	50
12	За результативную работу по подготовке учащихся к поступлению в средние и высшие специальные заведения	50
13	Сохранность контингента учащихся на конец учебного года от первоначального комплектования (более 95%)	до 100
14	Доля учащихся, принявших участие в мероприятиях различного уровня, в общей численности учащихся – более 20%	до 100

15	Обеспечение эффективности учебно-воспитательного процесса (позитивная динамика культурно-досуговых, социально значимых и просветительских мероприятий)	до 100
16	Удовлетворенность учащихся и их родителей (законных представителей) качеством оказываемых услуг по реализации преподавателем дополнительных образовательных программ в области искусств (по факту анкетирования – не менее 70%)	до 100